

# Kontrakt

1. Notwendige Voraussetzung zur Zulassung zur Fortbildung ist Ihre Teilnahme am Informationstag oder an einem ausführlichen Gespräch mit den KursleiterInnen. Bestandteil des Informationstages und des Gespräches sind die mündliche Kontraktvereinbarung zwischen Kursgruppe, TeilnehmerInnen und Kursleitung. Krankheitsbedingte Ausfälle können durch Ersatzleistungen ausgeglichen werden. Diese Ersatzleistungen sind mit der Kursleitung abzusprechen.
2. Für die Teilnahme an der Fortbildung ist es erforderlich, in der Leitung von Gruppen, Teams oder von MitarbeiterInnen tätig zu sein. Zur Erlangung des Zertifikats ist die vollständige Teilnahme an allen Kursteilen Voraussetzung.
3. Erfolgen mehr Anmeldungen als Plätze vorhanden sind, wird eine Warteliste eingerichtet. Auf diese wird bei freierwerden der Plätze zurückgegriffen.
4. Die Anmeldung gilt für den gesamten Kurs „Leiten und Beraten von Gruppen und Teams 2026–2028“ mit allen Einheiten und Supervisionstagen. Mit der Anmeldung wird eine Zahlungsverpflichtung für den gesamten Kurs eingegangen.
5. Mit der Anmeldung ist nach Rechnungsstellung eine Anzahlung in Höhe von 1.700,00 € zu leisten. Erst mit erfolgter Anzahlung wird die Anmeldung verbindlich. Die restlichen Kurskosten sind nach Rechnungsstellung in drei Raten zahlbar:
  1. Rate: 1.700 € (Fälligkeit 01.02.2027)
  2. Rate: 1.700 € (Fälligkeit 01.09.2027)
  3. Rate: 1.700 € (Fälligkeit 01.02.2028)Alle genannten Preise verstehen sich jeweils zzgl. 19 % MwSt.
6. Bei einem Rücktritt vor dem Anmeldeschluss (18.09.2026) wird die Anzahlung, abzüglich einer Bearbeitungsgebühr in Höhe von 50,00 €. zzgl. MwSt., zurückerstattet.
7. Bei Abmeldungen nach dem Anmeldeschluss (18.09.2026) werden 50 % der Anzahlung zurückgezahlt.
8. Bei einem Ausscheiden während des laufenden Fortbildungskurses bleibt die Zahlungsverpflichtung bestehen.
9. Die zusätzlich entstehenden Kosten für Übernachtungen und Vollpension im Tagungshaus werden von den TeilnehmerInnen direkt im Tagungshaus beglichen (ca. 90–95 €/Tag).

**Teilnehmer/innenzahl:** mindestens 14 Personen

## Zulassung

Zugelassen werden Sie, wenn Sie hauptamtlich oder ehrenamtlich für den Zeitraum der Fortbildung in einer Gruppe, in einem Team oder in Gremien Leitungsfunktion wahrnehmen oder in Kürze eine Leitungstätigkeit übernehmen werden.

Die Trainings und Workshops beginnen jeweils am ersten Tag um 14:30 Uhr und enden am letzten Tag jeweils um 13:00 Uhr. Die vollständige Anwesenheit in allen Arbeitseinheiten wird vorausgesetzt.

## Veranstaltungsort

Kolping-Bildungsstätte Coesfeld,  
Gerlever Weg 1, 48653 Coesfeld  
[www.kolping-bildungsstaette-coesfeld.de](http://www.kolping-bildungsstaette-coesfeld.de)

## Kosten

**Gesamtkurskosten inklusive Supervision:**  
6.800,00 €, zzgl. 19 % MwSt., zahlbar in einer Anzahlung und drei Raten (siehe Rubrik Kontrakt Punkt 5) jeweils nach Rechnungsstellung.

Die Kurskosten beinhalten die Teilnahme an den Trainings und Workshop, die Gruppensupervision, Zertifikat und Verwaltungsgebühren und entsprechen 37 Tage á 184,00 €.

Die Kosten im Tagungshaus betragen für Übernachtung und Vollpension ca. 90,00–95,00 €/Tag. Die Reservierung der Zimmer erfolgt durch igo.

# Termine

**Informationstage**  
05.12.2025, 21.03.2026 und 04.09.2026,  
jeweils von 11 bis 16 Uhr

18.–22.11.2026, 1. Training (5 Tage):  
**Die Person im Kontext der Gruppe**  
(Sensitivity Training)  
**Auch einzeln buchbar**

25.–28.02.2027, 1. Workshop (4 Tage):  
**Diagnose von Gruppenprozessen und Fallberatung**

07.–11.07.2027, 2. Training (5 Tage):  
**Prozesse in Gruppen**  
**Auch einzeln buchbar**

18.–21.11.2027, 2. Workshop (4 Tage):  
**Interventionen in Gruppen und Fallberatung**

23.–27.02.2028, 3. Training (5 Tage):  
**Strukturen und Prozesse in Organisationen**  
(Organisationstraining)  
**Auch einzeln buchbar**

06.–09.04.2028, 3. Workshop (4 Tage):  
**Integration und Auswertung**

**Der Kurs umfasst 27 Kurstage und 10 Tage Supervision mit vier Doppelstunden.**

**Anmeldeschluss:** 18. September 2026

**Literatur:** Monika Maaßen, Theo Niederschmid, Michael Faßnacht: Mehr als nur Gruppen ... – Leiten und Beraten von Gruppen und Teams. Eine Bilanz zur Gruppendynamik in der Arbeit bei der Telefonseelsorge. In: Eberhard Hauschildt, Bernd D. Blömeke (Hg), Telefonseelsorge interdisziplinär, Göttingen 2016, 239–256

# TrainerInnen



**Monika Maaßen**  
Dr. theol. und Dipl.-Pädagogin,  
Supervisorin DGSv, Trainerin für  
Gruppendynamik DGGO, arbeitet  
in freier Praxis in Münster, Kurs-  
leitung



**Gerhard Haneklau**  
Kaufmann, Geschäftsführer  
MVZ Portal 10, Supervisor DGSv,  
Trainer für Gruppendynamik DGGO,  
Coach, in eigener Praxis in Münster  
tätig, Kursleitung



**Michael Faßnacht**  
Dipl.-Theologe und Dipl.-Psychologe,  
Trainer für Gruppendynamik DGGO,  
Supervisor BDP, arbeitet in freier  
Praxis in Telgte



Digitaler Flyer



Anmeldung

**Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster**  
Albersloher Weg 10 c · 48155 Münster  
+49 (0) 251 28493299 · [info@igo-muenster.de](mailto:info@igo-muenster.de)  
[www.igo-muenster.de](http://www.igo-muenster.de)

Institut für Gruppendynamik  
und Organisationsberatung



## Leiten und Beraten von Gruppen und Teams

**Berufsbegleitende gruppendynamische  
Zusatzqualifikation 2026–2028**



# Inhalt

Wenn Sie mit Gruppen oder Teams oder in einer Leitungsfunktion arbeiten, ganz gleich im Unternehmen, in der Schule oder in der Verwaltung, haben Sie in vielerlei Bezügen mit deren Dynamik zu tun.

Häufig gilt es, in dem komplexen Gruppengefüge der Institutionen und Organisationen unterschiedliche Rollen und Funktionen wahrzunehmen. Dies setzt ein Wissen um die Komplexität des Kooperations- und Kommunikationsgefüges der Organisation voraus, sowie ein flexibles Verhaltensrepertoire, um adäquat damit umzugehen.

## Die Gruppe der Fortbildung übernimmt unterschiedliche Funktionen:

- als lebendiges Lernfeld in Aus- und Fortbildung
- als Ort der Entlastung und Unterstützung
- als Ort der Entwicklung einer gemeinschaftlichen Identität und Kultur
- als Ort der Auseinandersetzung und Entscheidungsfindung in Gremien
- als Orte der Planung, der Absprachen und Aushandlung unterschiedlicher Interessen (Gremien)
- als Ort für Fallbesprechungen und Supervision

Das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster igo bietet in Zusammenarbeit mit einem Team von qualifizierten TrainerInnen den Kurs „**Leiten und Beraten von Gruppen und Teams**“ an.

# Zielsetzung

In der Gruppen- und Teamarbeit fragen Sie sich vielleicht immer wieder nach der Wirkung und Effektivität Ihres Tuns, denn „Gruppen machen“ und „Teams leiten“ heißt noch nicht automatisch, deren spezifisches Potential effektiv nutzen zu können. Unter anderem sind Sie als LeiterIn darauf angewiesen, die Bedeutung von Gruppenphänomenen zu verstehen und vor allem die Wirkung ihres eigenen Verhaltens auf andere kennenzulernen.

Dieser Kurs stellt Sie als die LeiterInnen in Ihrer Person und Funktion in den Mittelpunkt der Arbeit, macht Prozesse und Strukturen in Gruppen erleb- und verstehbar, vermittelt Methodenkenntnisse und trainiert Fähigkeiten, um sie in den jeweiligen Gruppen anwenden zu können. Sie besprechen Ihr eigenes Leitungsverhalten, erhalten Rückmeldung, entwickeln so Ihren eigenen Leitungsstil. Damit wächst Ihre Sicherheit im Umgang mit Problemen und Konflikten.

## Konzept und Methoden

Dieser Fortbildung liegt ein erfahrungsorientierter Lernansatz zugrunde, an dem sich die einzelnen Kurseinheiten orientieren. Sie enthalten in jeweils unterschiedlicher Gewichtung: Selbsterfahrung, Verhaltenstraining, Theorie- und Methodenvermittlung. Supervision in einer regionalen Supervisionsgruppe soll Ihnen helfen, das Gelernte im eigenen Praxisfeld anzuwenden.

Die Qualifikation ist auf eineinhalb Jahre angelegt, sie beginnt im November 2026 und endet im April 2028.

# Ausbildungselemente

## Informationstag

Der Informationstag ist ein Planungs- und Entscheidungsworkshop und gibt Ihnen Gelegenheit, sich über den beruflichen Werdegang und jetzigen Standort bewusst zu werden, um daraus persönliche Lernvorstellungen für die Kursabschnitte zu entwickeln. Gleichzeitig lernen Sie andere TeilnehmerInnen und die LeiterInnen kennen. Das Gesamtkonzept wird vorgestellt, inhaltliche und organisatorische Fragen werden besprochen.

## Ihre Teilnahme an diesem Workshop ist Voraussetzung für den Einstieg in die Ausbildung!

In Ausnahmefällen kann stattdessen ein Einzelgespräch stattfinden.

## Trainings

In den Trainings geht es – ausgehend vom eigenen Erleben – um die Auseinandersetzung mit unterschiedlich akzentuierten Gruppensituationen:

- sich selbst in Wechselwirkung zum jeweiligen Gruppenprozess erfahren
- die eigenen Reaktionsmuster erkennen und vor dem Hintergrund der persönlichen Biographie verstehen
- sich und andere in unterschiedlichen Konfliktsituationen erleben und Wege der Konfliktlösung finden
- gruppendynamische Prozesse erkennen, angemessen verbalisieren und damit zielbezogen umgehen

- Gruppensituationen, -prozesse unter institutionellen Bedingungen reflektieren und analysieren

**1. Training:** Die eigene Person im Kontext der Gruppe (Sensitivity Training)

**2. Training:** Prozesse in Gruppen

**3. Training:** Strukturen und Prozesse in Organisationen (Organisationstraining)

*Die Trainings können auch als Einzelveranstaltungen gebucht werden!*

## Workshops

Die Workshops integrieren erfahrungsbezogenes Lernen mit theoretischer Vertiefung. Dazu gehören:

- typische Gruppenphänomene und ihre Bedeutung (z. B. Anfangssituationen, Widerstand, Konkurrenz und Rivalität, Fluchttendenzen ...)
- Analyse strukturell und systembedingter Gegebenheiten des Praxisfeldes und ihres Einflusses auf das eigene Leitungsverhalten
- Prozessdiagnose
- Intervention in Gruppen und ihr theoretischer Hintergrund
- Designplanung
- Fallbesprechungsmodelle

**1. Workshop:** Diagnose von Gruppenprozessen

**2. Workshop:** Interventionen in Gruppen

**3. Workshop:** Integration und Auswertung

## Supervision

Die Supervision zielt auf ein vertieftes Verstehen der eigenen Tätigkeit als LeiterIn und unterstützt den Transfer der im Kurs gemachten Erfahrungen und damit eine Erweiterung eigener Handlungsspielräume. Gegenstand sind Rolle, Funktion und Intervention in der Gruppen- und Teamleitung. Dazu gehört verpflichtend eigene Praxissituationen einzubringen.

Die Supervision findet in regionalen Gruppen von 5 bis 9 Personen statt. Insgesamt werden 40 Doppelstunden über einen Zeitraum von ca. 1,5 Jahren verteilt sein. Um eine kontinuierliche Lernentwicklung zu ermöglichen, werden mindestens 10 Supervisionstreffen stattfinden. Die regionalen Supervisionsgruppen werden am Ende des 1. Trainings gebildet.

Die Supervision wird durch externe Fachleute erfolgen.

## Zertifikat

1. Die Ausbildung entspricht den Richtlinien der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO. Nach Abschluss der Ausbildung erhalten Sie ein Zertifikat der DGGO und sind berechtigt den Zusatztitel **Gruppendynamischer Leiter/in und Berater/in von Gruppen** zu führen.

2. TeilnehmerInnen, die nicht an allen Kurseinheiten teilgenommen haben bzw. keinen entsprechenden Ersatz absolviert haben, erhalten anstelle des Abschlusszertifikats eine Teilnahmebestätigung des Instituts für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster (igo).