



Diagnosen, Interventionen, Prozesse

Workshops zur Begleitung und Steuerung
von Teams, Gruppen und Organisationen
Münster

Organisatorische Hinweise

Tagungsort

Praxis Maaßen-Hohelüchter-Kreft, Portal 10
Albersloher Weg 10c, 48155 Münster, Eingang C

Kosten

Kurskosten pro Workshop
300,00 €, zzgl. 19% MwSt.

Kosten für Übernachtung und Mahlzeiten sind
nicht in den Kurskosten enthalten. Die Über-
nachtung muss selbst organisiert werden.

Hinweis: In der unmittelbaren Nähe gibt es ein
Tryp Hotel – www.tryphotels.com/de/hotel-tryp-kongresshotel-munster-deutschland.html

Leitung

Die Workshops werden von Mitgliedern des
igo-Teams durchgeführt.

Die Workshops können einzeln oder zusammen
in beliebiger Reihenfolge gebucht werden. Bei
Besuch aller drei Workshops wird eine qualifi-
zierte Teilnahmebescheinigung über gruppen-
dynamische Basiskenntnisse erteilt.

**Anmeldungen jeweils bis drei Wochen
vor dem betreffenden Workshoptermin.**

**igo Institut für Gruppendynamik
und Organisationsberatung**

Albersloher Weg 10c · 48155 Münster

anmeldung@igo-muenster.de

Fon: +49 (0) 251 28493299

www.igo-muenster.de

Das igo-Workshop-Projekt

Das Institut für Gruppendynamik und Organisa-
tionsberatung (igo) bietet als Format zweitägige
Workshops an. In den Workshops erfolgt die Ver-
mittlung gruppendynamischen und organisati-
onspsychologischen Fachwissens zur Begleitung
und Steuerung von Teams, Gruppen und Orga-
nisationen. Unterstützt wird diese Arbeit durch
Fallarbeit, bei der konkrete Beispiele aus dem
beruflichen Alltag eingebracht werden können.

Arbeitszeiten in den Workshops

1. Tag

10.00 Uhr – 13.00 Uhr

13.00 Uhr – 14.30 Uhr Pause

14.30 Uhr – 16.00 Uhr

16.00 Uhr – 16.30 Uhr Pause

16.30 Uhr – 19.00 Uhr

2. Tag

09.00 Uhr – 12.30 Uhr

12.30 Uhr – 13.30 Uhr Pause

13.30 Uhr – 15.30 Uhr



Das igo-Team: Dr. Monika Maaßen, Gerhard Haneklau,
Michael Faßnacht, Angelika Behrenberg

Diagnosen, Interventionen, Prozesse
Workshops zur Begleitung und Steuerung
von Teams, Gruppen und Organisationen
Münster

igo
Institut für Gruppendynamik
und Organisationsberatung

Albersloher Weg 10c
48155 Münster

Workshop A

21.–22.04.2015

Interventionen in Teams, Gruppen und Organisationen

Ein gut entwickeltes Team ist die entscheidende Basis für Arbeitsfähigkeit, Kreativität und Erfolg. Das gemeinsame, teils einvernehmliche, teils kontroverse Handeln im Arbeitsprozess braucht wiederum Reflexion innerhalb des Teams und Prozesssteuerung durch Teamleitung, aber auch durch Teammitglieder. Dabei wird deutlich, dass bewusstes Verstehen und reflektiertes Verhalten in Teams und Arbeitsgruppen wichtige Voraussetzungen sind, damit im jeweiligen Kontext Entwicklung angestoßen und Neues erprobt werden kann. Handeln im Team, die Kommunikation darüber und eine teamtypische Kultur der Einflussnahme gehören zum „Handwerkszeug“ gelungener Teamarbeit. Diese bewusste Einflussnahme wird gruppendynamisch als Intervention bezeichnet mit den Aspekten des Zieles, der Art, Tiefe und Intensität dieser Einflussnahme.

Die Beschäftigung mit der **Wirkung von Interventionen** auf allen Ebenen anhand von Beispielen aus den Teams der Teilnehmenden ermöglicht, eigene Vorlieben zu entdecken und trägt dazu bei, den eigenen persönlichen Leitungsstil weiterzuentwickeln und wirksamer zu handeln. Dieser Workshop

- vermittelt theoretisches und praktisches Wissen zu wirksamen Interventionen,
- ermöglicht die Weiterentwicklung der persönlichen Interventions- und Kommunikationskompetenz,
- bietet die Gelegenheit zur Bearbeitung von Praxissituationen und Beispielen.

Workshop B

29.–30.09.2015

Prozesse in Teams, Gruppen und Organisationen

Im Arbeitsprozess entsteht gelegentlich der Eindruck, dass sich da etwas verselbstständigt, das eigentlich ganz anders geplant, anders beabsichtigt war. Die Prozessdynamik eines Teams bzw. einer Organisation wirkt somit häufig wie zufällig, unvorhersehbar oder nicht steuerbar.

Nur wenn verstanden werden kann, was da passiert ist, welche Einflussfaktoren auf die Arbeitsfähigkeit, das Engagement oder die Leistung der Gruppe oder des Teams einwirken, können wirksame Möglichkeiten der Einflussnahme und Steuerung der Prozesse in Teams, Gruppen oder Organisationen entwickelt und umgesetzt werden.

Die Beschäftigung mit der **Dynamik von Gruppen**, Teams und Organisationen unter der „Decke“ des offiziellen Arbeitsauftrags soll Thema dieses Workshops sein. Er bietet die Möglichkeit zur Beschäftigung mit der Analyse und Diagnose von Strukturen und Prozessen in Teams, Gruppen, Organisationen.

Sie erhalten Handwerkszeug der Prozessdiagnostik von Gruppen und Teams im Hinblick auf ihre Unterschiedlichkeit

- im Hinblick auf persönliche und kulturelle Eigenarten
- im Hinblick auf „typische“ Muster und Themen in Teams, Gruppen und Organisationen
- im Hinblick auf Teamrollen und kulturelle Eigenarten von Teams

Workshop C

31.05.-01.06.2016

Diagnosen in Teams, Gruppen und Organisationen

Aufgabenorientierte Soziale Systeme funktionieren nicht „von selbst“, sondern benötigen Aufmerksamkeit, Versorgung und Begleitung. Auch gut funktionierende Teams brauchen regelmäßig einen aufmerksamen Blick: laufen die Teamprozesse, sind alle arbeitsfähig, was lässt sich verbessern?

Um Veränderungen in Teams und Arbeitsgruppen anstoßen zu können, braucht es eine Intuition für mögliche Ursachen, vor allem aber eine Idee, wo es „hakt“ und wie neuer Schwung entstehen kann. Dies wird als Teamdiagnose oder auch Prozessdiagnose bezeichnet. Von dieser Anfangshypothese geleitet, besteht die Herausforderung daher darin, die Blockaden und Konflikte zu „heben“, um die Arbeitsfähigkeit zu verbessern oder durch Veränderung der Strukturen die Organisation neu aufzustellen. Dies lässt sich aber nicht per Anweisung in die Teamkultur integrieren, sondern will gelebt und reflektiert werden, um Früchte zu tragen für eine neue und differenziertere Wahrnehmung der eigenen Organisation bzw. des eigenen Teams sowie der persönlichen Rollengestaltung in dieser Organisation. Hierzu brauchen Leiter und Beraterinnen

- eine Arbeitshypothese zum Zustand des Systems,
- Diagnoseinstrumente zur Überprüfung dieser Hypothese,
- Interventionen und Methoden, um das Soziale System zu irritieren und konstruktive Veränderungsprozesse anzustoßen.

Anmeldung

- Ich melde mich **verbindlich** zum **Workshop A: „Interventionen“** am 21.–22.04.2015 in Münster an.
- Ich melde mich **verbindlich** zum **Workshop B: „Prozesse“** am 29.–30.09.2015 in Münster an.
- Ich melde mich **verbindlich** zum **Workshop C: „Diagnosen“** am 31.05–01.06.2016 in Münster an.
- Ich melde mich **verbindlich** zu allen drei **Workshops** an.
- Ich möchte gerne auch zukünftig Infos bekommen.

Name, Vorname

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Telefon

Emailadresse

Datum, Unterschrift