

## Ausbilder\*innen



**Michael Faßnacht**  
Dipl.-Psychologe, Trainer für Gruppendynamik DGGO, Coach und Supervisor BDP, Gruppendynamischer Organisationsberater DGGO, Gesellschafter von igo, in eigener Praxis in Telgte tätig, Kursleitung.



**Gerhard Haneklau**  
Kaufmann, Geschäftsführer MVZ Portal 10, Trainer für Gruppendynamik, Supervisor DGSv, Gruppendynamischer Organisationsberater DGGO, Gesellschafter von igo, in eigener Praxis in Münster tätig.



**Dr. Monika Maaßen**  
Dipl.-Pädagogin, Trainerin für Gruppendynamik, Supervisorin DGSv, Gruppendynamische Organisationsberaterin, Gesellschafterin von igo, in eigener Praxis in Münster tätig.



**Astrid Hasse**  
Dipl.-Wirtschaftsinformatikerin, Trainerin für Gruppendynamik DGGO, Gruppendynamische Organisationsberaterin DGGO, Mediatorin und Coach, tätig beim Genossenschaftsverband – Verband der Regionen Neu-Isenburg im Bereich Transformation und Organisation.



**Klemens Kötters**  
Dipl.-Sozialarbeiter, Psychotherapeut HPG, Trainer für Gruppendynamik DGGO, Supervisor DGSv, selbstständig tätig als Personalentwickler und Organisationsberater.



**Nicole Sicking**  
Dipl.-Sozialarbeiterin, Trainerin für Gruppendynamik unter Supervision DGGO, Gruppendynamische Leiterin DGGO, Supervisorin i. A. DGSv, Referentin Abt. Behindertenhilfe und Psychiatrie Diakonisches Werk Württemberg in Stuttgart.

## Zertifizierung

Diese Zusatzqualifikation ist zertifiziert von der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik DGGO. Grundlage der Zertifizierung sind die „Richtlinien für die Weiterbildung: Gruppendynamische/r Organisationsberater/in DGGO“ ([https://www.dggo.de/sites/default/files/2022-06/DGGO\\_OB\\_Weiterbildungsrichtlinien\\_2022.pdf](https://www.dggo.de/sites/default/files/2022-06/DGGO_OB_Weiterbildungsrichtlinien_2022.pdf))

Das Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster (igo) ist von der DGGO für die Durchführung dieser Zusatzqualifikation zertifiziert.

Das modulare Angebot von igo erfüllt alle Voraussetzungen, die in den o. g. Richtlinien aufgeführt sind.

Die DGGO verleiht nach vollständiger Teilnahme an den igo-Modulen dieser Weiterbildung und nach Teilnahme an einer viertägigen Organisationswerkstatt der DGGO den Titel „Gruppendynamische/r Organisationsberater/in“. Das Führen des Titels ist an die Mitgliedschaft in der DGGO gebunden. Die Modalitäten der Antragstellung und Titelverleihung sind in den Richtlinien beschrieben.

## Termine und Orte

Die Zusatzqualifikation beinhaltet acht Tage Wissensvermittlung und Projektbegleitung in einer Ausbildungsgruppe, fünf Tage gruppendynamisches Training mit Organisationsfokus und sechs Workshoptage zu ausgewählten Themen der Organisationsberatung.

- 20.–22. September 2023 (drei Tage)  
**Ausbildungsgruppe 1 – „Organisationsberatung und Projektplanung“**  
Münster
- 5.–6. Dezember 2023 (zwei Tage)  
**igo-Organisationsberatung – Workshop „Organisation“**  
Münster
- nach Vereinbarung (ein Tag)  
**Ausbildungsgruppe 2 – „Akquise, Zugänge und Kontraktgestaltung“**  
Münster
- 21.–25. Februar 2024 (fünf Tage)  
**Strukturen und Prozesse in Organisationen – Gruppendynamisches Training**  
Kolpingbildungsstätte, Gerlever Weg 1, 48653 Coesfeld, [www.kolping-bildungsstaette-coesfeld.de](http://www.kolping-bildungsstaette-coesfeld.de)
- nach Vereinbarung (ein Tag)  
**Ausbildungsgruppe 3 – „Projektberatung und Fallarbeit“**  
Münster
- 13.–14. Mai 2024 (zwei Tage)  
**igo-Organisationsberatung – Workshop „Change“**  
Münster
- nach Vereinbarung (ein Tag)  
**Ausbildungsgruppe 4 – „Projektberatung und Fallarbeit“**  
Münster
- 4.–5. November 2024 (zwei Tage)  
**igo-Organisationsberatung – Workshop „Diagnosen und Interventionen“**  
Münster
- 30.–31. Januar 2025 (zwei Tage)  
**Ausbildungsgruppe 5 – „Projektpräsentation und Abschluss“**  
Münster

Der Tagungsort der Veranstaltungseinheiten in Münster sind die Räumlichkeiten von igo: Albersloher Weg 10 c, 48155 Münster, Eingang C, 2. Etage, barrierefrei.

Anreise per Bahn zum Hbf. Münster. Von da ist es nur ein kurzer Fußweg. Anreise per Auto, Parkmöglichkeit im benachbarten Parkhaus des Cineplex-Kinos.

## Informationsveranstaltungen

Das igo-Angebot wird in unverbindlichen und kostenfreien Zoomkonferenzen vorgestellt. Eine Anmeldung per Email ist Voraussetzung für die Teilnahme an den Zoomkonferenzen. Die Teilnahme an einer der beiden angebotenen Zoomkonferenzen ist eine Voraussetzung für die Teilnahme an der Weiterbildung.

**Donnerstag, 16. Februar 2023, 18:30–19:30 Uhr**  
**Montag, 6. März 2023, 18:30–19:30 Uhr**

## Anmeldungen

Interessensbekundungen sind über das Kontaktformular auf unserer Website oder formlos per Email an [fassnacht@igo-muenster.de](mailto:fassnacht@igo-muenster.de) möglich, dort geben Sie bitte Ihren Wunschtermin für die Teilnahme an einer der drei Zoomkonferenzen an.

Wir schicken Ihnen dann einen Link zur Zoomkonferenz. Alle Teilnehmer\*innen an den Zoomkonferenzen erhalten nach Ende der Konferenzen ein Datenformular, mit dem wir die für unsere Veranstaltungsverwaltung notwendigen Daten erheben.

Wenn Sie sich zur Teilnahme an der Weiterbildung entscheiden, schicken Sie uns das Datenformular ausgefüllt zurück, damit wird Ihre Anmeldung verbindlich. Nach Eingang bei uns bekommen Sie eine Anmeldebestätigung.

## Der Anmeldeschluss ist am 5. Juli 2023

**Institut für Gruppendynamik und Organisationsberatung Münster (igo)**  
Albersloher Weg 10 c, 48155 Münster  
+49 251 284932299  
[info@igo-muenster.de](mailto:info@igo-muenster.de)  
[www.igo-muenster.de](http://www.igo-muenster.de)

Titel: Photo by Gabriel Izgi on Unsplash

# Leiten und Beraten von Organisationen

DGGO-zertifizierte Zusatzqualifikation

## Angebot

Als Absolvent\*in einer gruppendynamischen Weiterbildung zum/r gruppendynamischen Leiter/in DGGO haben Sie sich bereits mit vielen Facetten und Aspekten der Gruppen- und Organisationsdynamik beschäftigt und Erfahrungen bezüglich Rollen, Strukturen und Prozessen gemacht. Sie haben sich mit der den Auswirkungen von Selbst- und Fremdwahrnehmung beschäftigt und Feedback als wertvolles Instrument der Interaktion und Kommunikation kennengelernt. Damit verfügen Sie über ein Kompetenzprofil zum Verstehen von Gruppenprozessen und die damit verbundenen Einflussmöglichkeiten in der Leitung und Begleitung von Gruppen.

Organisationen sind mit anderen Logiken als Gruppen und Teams zu verstehen, daher bieten wir in dieser Weiterbildung eine intensive Beschäftigung mit diesem „anderen Blick“ an, zur Entwicklung von organisationsberaterischen Kompetenzen. Wir bieten Ihnen dazu eine Kombination aus Wissensvermittlung, Erfahrungsaustausch, Lernwerkstätten und Projektarbeit an, die dazu führen sollen Organisationen unterschiedlicher Praxisfelder kompetent und basierend auf einer gruppendynamischen Haltung zu beraten zu können.

In einer kleinen Ausbildungsgruppe erfolgen die Lernschritte, die Voraussetzung für eine erfolgreiche Organisationsberatung sind. Parallel zur Wissensvermittlung erfolgt die Entwicklung und Durchführung eines eigenständigen „echten“ Organisationsberatungsprozesses, der in der Ausbildungsgruppe vorgestellt, supervidiert und weiterentwickelt werden kann. Im letzten Modul präsentieren die Teilnehmenden diesen Organisationsberatungsprozess und evaluieren die damit verbundenen Lernschritte.

Ein fünftägiges gruppendynamisches Training in dem verschiedene Lernorganisationen aufeinandertreffen, ergänzt die Module der Ausbildungsgruppe und ermöglicht eine experimentelle Untersuchung von Strukturen und Prozessen in Organisationen. Hier erfolgt eine neuerliche Schärfung von Selbst- und Fremdwahrnehmung. Prozesskompetenz, Interventionskompetenz sowie Situationsanalyse und Hypothesenbildung werden im „Hier und Jetzt“ der Trainingsgruppe live erfahrbar und ermöglichen in einem geschützten Rahmen Dinge zu untersuchen und zu erproben.

In drei thematischen, jeweils zweitägigen Workshops, die von organisationserfahrenen Trainer\*innen geleitet und begleitet werden, erfolgt weitere Aneignung von organisationsrelevantem Wissen.

In diesen Workshops treffen die Teilnehmenden auf weitere Teilnehmer\*innen, die sich „nur“ mit den Themen der Workshops beschäftigen wollen, ohne das Ziel zu verfolgen eine Organisationsberatungsausbildung zu machen. Diese Mischung wird interessante Synergie- und Auseinandersetzungsprozesse ermöglichen.

Es wird notwendig sein, sich auch in einem gewissen Umfang mit relevanter Literatur zum Thema Organisationsberatung zu beschäftigen, daher wird es für die Zeiten zwischen den einzelnen Kursabschnitten Leseaufgaben geben, die wichtige Positionen für das Arbeitsfeld Organisationsberatung transportieren und verschiedene Ansätze vorstellen und vermitteln.

## Lernziele

- Organisationsblicke entwickeln
- Strukturen und Prozesse erfassen
- Diagnostische Kompetenzen über das Wahrnehmen von Situationen entwickeln
- Wahrnehmungen analysieren lernen
- Veränderungspotentiale erkennen
- Anforderungen und Interessen erkennen und eine Haltung dazu entwickeln
- die eigene Berater\*innenrolle entwickeln
- Interventionsrepertoire aufbauen
- Prozesskompetenz entwickeln
- mit emotional belastenden Situationen umgehen lernen
- Analytische Erkenntnisse vermitteln lernen

## Zielgruppe

### Teilnahmevoraussetzung

Diese Zusatzausbildung richtet sich an Personen, die eine gruppendynamische, berufsbegleitende Ausbildung nach dem Rahmencurriculum „Gruppendynamische/r Leiter/in“ der DGGO bei einem der dafür zertifizierten Institute absolviert haben.

### Angesprochen sind Personen aus diesem Absolvent\*innenkreis, die

- beratend in Organisationen tätig sind oder sich darauf vorbereiten
- als interne Berater\*innen in der Strukturentwicklung ihrer eigenen Organisation engagiert sind
- die sich als freiberuflich tätige Personen ein weiteres berufliches Kompetenzfeld erarbeiten wollen
- als Supervisor\*innen mit Fragen der Organisationsberatung beschäftigt sind

## Arbeitsformen und Methoden

- Gruppenarbeit
- Partner\*innenarbeit
- Lernpartner\*innenschaften
- Individuelle Projektentwicklung
- Projektplanung
- Akquise- und Kontraktgestaltung
- Individuelles Literaturstudium
- Eigenständiges Organisationsberatungsprojekt

- Psychodynamische Kräfte erkennen
- Kritische Punkte benennen können
- Klarheit über die Beziehungsgestaltung zu den Kunden gewinnen
- Beratungsprozesse angemessen gestalten
- die strukturell-systemischen Gegebenheiten der Organisation erfassen
- solide Auftragsklärung gestalten
- eine beraterische Haltung entwickeln
- sich der Gefährdung durch eigene Themen bewusst werden
- konfliktfähig und konfliktstabil sein/werden
- Unabhängigkeit in der Rolle bewahren
- achtsam gegenüber Verführungen bleiben

- an Fragen der Organisationsdynamik und Organisationsentwicklung interessiert sind
- als Führungskräfte in Verantwortung stehen und ihr eigenes Organisations-Know-how erweitern wollen

Die Ausbildungsgruppe stößt in den Modulen „Gruppendynamisches Training“ und in den themenorientierten Workshops „Organisation“, „Change“ und „Diagnosen und Interventionen“ auf Teilnehmer\*innen, die sich zu diesen Veranstaltungen ohne explizit organisationsberaterisches Interesse anmelden. Mit dieser Mischung der Teilnehmendenpopulation simulieren wir die Organisationsphänomene „Fremdheit und Vertrautheit“ „Fluktuation“, „Balance von Nähe und Distanz“, „Mehr- und Minderheiten“, „Unplanbare Situationen“, „Normentwicklung“, „Alte und Neue“ usw. Diese Themen werden wir im Kontext der Ausbildungsgruppe reflektierend aufgreifen und auf die Bedeutung für Organisationsberatung hin untersuchen.

- Plenum
- Offenes Plenum
- Trainingsgruppen
- Fallarbeit
- Supervisorische Bearbeitung von Situationen aus der Beratung
- Präsentation des Organisationsberatungsprojektes

## Kosten

Die Kurskosten für die gesamte Weiterbildung betragen 3.950,00 € zzgl. 19 % MwSt.

Die Gesamtkosten sind zahlbar in drei Raten:

- Anzahlung: 1.950,00 € (Juli 2023)
- Rate 1: 1.000,00 € (Februar 2024)
- Rate 2: 1.000,00 € (Oktober 2024)

Zusätzliche Kosten entstehen für die Übernachtungen und Vollpension während des gruppendynamischen Trainings. Dieses Training findet in der Kolpingbil-

## Kontrakt

1. Notwendige Voraussetzung zur Zulassung zur Weiterbildung: der Abschluss der gruppendynamischen Weiterbildung zum/r gruppendynamischen Leiter/in und die Teilnahme an einer erläuternden Zoomkonferenz oder an einem ausführlichen Gespräch mit den Kursleiter\*innen. Bestandteil der Zoomkonferenzen oder des Gespräches sind die mündliche Kontraktvereinbarung zwischen Teilnehmer\*innen und Kursleitung.
2. Krankheitsbedingte Ausfälle können durch Ersatzleistungen ausgeglichen werden. Diese Ersatzleistungen sind mit der Kursleitung abzusprechen.
3. Für die Teilnahme an der Weiterbildung ist es erforderlich, ein Organisationsberatungsprojekt zu entwickeln und durchzuführen. Zur Erlangung des Zertifikats ist die vollständige Teilnahme an allen Modulen Voraussetzung.

ungsstätte Coesfeld statt, dort werden diese Kosten vor Ort erhoben bzw. in Rechnung gestellt.

Für Übernachtungen und Mahlzeiten bei den mehrtägigen Veranstaltungen müssen Sie selbst sorgen. Im Umfeld des Tagungsorts in Münster gibt es verschiedene Möglichkeiten sich in der Mittagspause zu versorgen, ebenso finden sich im Umfeld verschiedene Hotels unterschiedlicher Kategorien.

Für Getränke und kleine Obstunterstützungen bei den Modulen in Münster sorgen wir.

4. Erfolgen mehr Anmeldungen als Plätze vorhanden sind, wird eine Warteliste eingerichtet. Auf diese wird bei freiwerdenden Plätzen zurückgegriffen.
5. Die Anmeldung gilt für den gesamten Kurs „Organisationen beraten und begleiten“ mit allen Einheiten. Mit der Anmeldung wird eine Zahlungsverpflichtung für den gesamten Kurs eingegangen. Ausnahmen siehe Pkt. 6.
6. Bei einem Rücktritt vor dem Anmeldeschluss (05.07.2023) wird die Anzahlung, abzüglich einer Bearbeitungsgebühr in Höhe von 150,00 € zzgl. MwSt., zurückerstattet. Bei einem Rücktritt nach dem Anmeldeschluss und vor Kursbeginn werden 50 % der Anzahlung zurückerstattet. Bei einem Rücktritt nach Kursbeginn ist der volle Betrag zu bezahlen.